

STANOVISKO REPUBLIKOVEJ ÚNIE ZAMESTNÁVATEĽOV

Vyhláška Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky Návrh vyhlášky Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky, ktorou sa mení a dopĺňa vyhláška Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky č. 356/2007 Z. z., ktorou sa ustanovujú podrobnosti o požiadavkách a rozsahu výchovnej a vzdelávacej činnosti, o projekte výchovy a vzdelávania, vedení predpísanej dokumentácie a overovaní vedomostí účastníkov výchovnej a vzdelávacej činnosti

<https://www.slov-lex.sk/legislativne-procesy/SK/LP/2022/695>

Materiál v pripomienkovom konaní do 16.11.2022

Stručný popis podstaty materiálu najmä jeho relevancie z pohľadu RÚZ

Materiál bol predložený do medzirezortného pripomienkového konania Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny SR ako iniciatívny návrh

Cieľom a obsahom materiálu je najmä:

Cieľom návrhu vyhlášky je predovšetkým reflektovať na zmenu v zákone č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci, v ktorom sa zlučuje odborná spôsobilosť bezpečnostného technika a autorizovaného bezpečnostného technika a ponecháva sa iba jedna odborná spôsobilosť bezpečnostného technika s odbornosťou na úrovni súčasného autorizovaného bezpečnostného technika. S dôrazom na zlepšovanie podnikateľského prostredia, znižovanie administratívnej záťaže a zvyšovanie úrovne BOZP sa na základe praktických skúseností z praxe navrhuje úprava časovej dotácie vybraného rozsahu výchovy a vzdelávania a tiež zjednodušenie evidencie spojenej s výchovou a vzdelávaním v rámci elektronického vzdelávania.

Návrh vyhlášky má nadobudnúť účinnosť dňa 01.01.2023

Postoj RÚZ k materiálu

Cieľom návrhu vyhlášky je predovšetkým reflektovať na zmenu v zákone č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci, v ktorom sa zlučuje odborná spôsobilosť bezpečnostného technika a autorizovaného bezpečnostného technika. RÚZ k materiálu predkladá nižšie uvedené zásadné pripomienky.

Pripomienky RÚZ k predkladanému materiálu

1. Všeobecná pripomienka k návrhu ako celku

Predkladateľ návrhu, MPSVR, plní požiadavky OVO (§ 27 zákona) : upúšťanie od požiadaviek na časové trvanie školení, zvýšenie počtu zúčastnených absolventov, elektronická evidencia účastníkov kurzov.

Legislatíva v SR (a MPSVR ako akcionára TI SR) je dlhodobo naklonená v prospech záujmových združení podnikajúcich v oblasti BOZP, je založená na vynucovaní nakupovania služieb, aj pod hrozbou pokút a obmedzovaní platnosti dokladov o kvalifikácii. Systémové požiadavky zamestnávateľov, ktoré by mali potenciál znížiť finančnú a administratívnu záťaž pritom predkladateľ odmietol riešiť v ostatnej novele zákona 124/2006 Z. z., z rôznych dôvodov. Ide o otázky ako napr. elektronická evidencia prideľovanie OOPP, elektronická evidencia školenia / oboznamovania, úprava spracovania Konceptie BOZP, frekvencia oboznamovania (rovnako nie je požiadavkou 89/391/EHS, tzv. aktualizácie odborné prípravy majú byť zdrojom príjmov subjektov podnikajúcich o oblasti BOZP), zrušenia požiadaviek na školenia, ktoré zamestnávateľ nepotrebuje (problematika viazač bremien - obsluhovateľ pre viazanie), zvyšovanie kvalifikácie vlastných zamestnancov vlastnými lektormi.

Proklamovaná úspora nákladov v predkladanom návrhu sa týka výhradne subjektov podnikajúcich na úseku BOZP. Nemá žiaden vplyv na ostatnú drvivú väčšinu podnikateľských subjektov, ktoré musia byť iba prijímateľmi povinností podľa tejto vyhlášky bez možnosti ich ovplyvnenia.

2. Zásadná pripomienka – vloženie nového bodu

Republiková únia zamestnávateľov je členom:

Navrhujeme do návrhu vložiť nový bod, ktorým sa zruší Príloha č. 1 vyhlášky, Všeobecné požiadavky na obsah výchovnej a vzdelávacej činnosti

Odôvodnenie:

Predmetné témy sú aj súčasťou pri interných školeniach zamestnávateľa Zamestnanci s viacerými druhmi kvalifikácií (01.1 – 10.3) pri súčasnom znení opakovane absolvujú rovnaké školenia, čo nie je potrebné. Predmetné témy, ktoré sú obsahom prílohy č. 1 nenaučia robiť ľudí bezpečnejšie.

3. Zásadná pripomienka – vloženie nového bodu

Navrhujeme do návrhu vložiť nový bod ktorým sa zaradi do skupiny 03.4 Výchova a vzdelávanie viazačov bremien – aj obsluhovateľov previazanie, v zmysle STN 270143, časť E.

Odôvodnenie:

V praxi uvedené na príklade – zamestnanec, ktorý skladá z linky na skladový priestor rovnaké výrobky, a tie isté následne nakladá na ložnú plochu vagónov/ kamiónov. Nie je dôvod, aby tento pracovník mal kvalifikáciu viazača bremien ako pre stavbu napr. výrobné haly, kde viaže a manipuluje s bremenami rôznych tvarov a rozmerov. Autor stanoviska by mal porozumieť požiadavke a rozdielu medzi viazačom bremien a obsluhovateľom pre viazanie. Pre porovnanie – ako keby autoškoly požadovali vzdelanie pre každého klienta na plný rozsah vodičského oprávnenia s odôvodnením, „že má právo na plnú kvalifikáciu“.

Názor „pre plnohodnotné zaškolenie“ vyhovuje len záujmovým skupinám, v prípade akceptovania návrhu RÚZ, by sa im zmenšila klientela.

4. Zásadná pripomienka – vloženie nového bodu

Navrhujeme urobiť systémový krok - vytvoriť platformu vzorových osnov pre jednotlivé typy vzdelávania. Tá by bola zverejnená na stránke NIP a bolo by z nej možné čerpať jednak zo strany oprávnených vzdelávacích organizácií a jednak zo strany zamestnávateľov poskytujúcich oboznamovanie vlastným zamestnancom.

Odôvodnenie:

- a) NIP eviduje k novembru 2022 vydaných 4139 oprávnení na výchovu a vzdelávanie. (zdroj <https://www.ip.gov.sk/app/OaO/>). V praxi to znamená, že Akreditačná komisia NIP (§ 28 zák. 124/2006 Z.z.) a príslušní zamestnanci NIP schvaľovali 4139 projektov na výchovu vzdelávanie (27 ods. 4, písm. c zák.124/2006). Tento byrokratický a neefektívny systém/ proces multischvaľovania by sa našim návrhom odstránil, zjednodušil by podnikateľské prostredia, predovšetkým pre záujmové združenia.
- b) Znamenáť bude preukázateľné znižovanie administratívnej a finančnej záťaže pre štátnu správu – NIP.
- c) Znamená začiatok približovania sa inšpekcii práce vo vyspelých krajinách EÚ. napr. z HSA Írskej republiky. (www.hsa.ie). Je to príklad ústretového prístupu zo strany štátu k podnikateľskému prostrediu.
- d) Návrh je v súlade so zámerom novelizácie, keď hlavným zámerom je plnenie požiadaviek záujmových združení (OVO)
- e) Je nám zrejmé, že navrhované opatrenie by si vyžiadalo aj iné legislatívne úpravy. Žiadame preto MPSVR o odborné stanovisko k predmetnému návrhu z pohľadu možností jeho naplnenia a ústretovosti k zamestnávateľskému prostrediu – nie iba záujmových skupín a tiež znovuotvoreniu diskusie o vzdelávaní BOZP v rámci zákona 124/2006 Z.z.

<https://www.slov-lex.sk/legislativne-procesy/SK/LP/2022/695>